

## АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

*Т.А. Романенко*

Успешное развитие региона не может быть осуществлено без наращивания трудового потенциала. Мировой опыт показывает, что сам человек играет все более значимую роль в социально-экономическом развитии общества. Наибольший эффект в темпах экономического роста наблюдается в тех странах, где многие годы реализуется политика, направленная на сбережение, целевое формирование и активное использование человеческого потенциала. Трудовой потенциал, являясь частью человеческого, характеризуется такими аспектами, как: психофизиологические возможности участия в общественно полезной деятельности, возможности нормальных социальных контактов, творческие способности, наличие знаний и навыков, необходимых для выполнения определенных обязанностей и видов работ, предложение на рынке труда. Приведенным аспектам соответствуют следующие составляющие трудового потенциала: здоровье, творческий потенциал, активность, образование, ресурсы рабочего времени и др. [1].

Формирование трудового потенциала на региональном уровне происходит под воздействием целого ряда факторов, влияющих на количество и качество трудового потенциала: демографических, профессионально-квалификационных и социально-экономических [2].

Численность трудовых ресурсов и перспектива их количественного изменения в решающей степени зависят от возрастного состава населения области и его динамики. За предыдущее десятилетие возрастная структура населения претерпела значительные изменения. Высокими темпами росла численность населения в трудоспособном возрасте как результат вступления в трудоспособный возраст поколения высокой рождаемости в 80-х годах и выхода из него малочисленного военного поколения. В последние годы довольно значительно увеличилась численность трудовых ресурсов, в основном, за счет демографической составляющей, т. е. роста численности населения в трудоспособном возрасте. По сравнению с 1990 годом занятость населения области резко снизилась: в 1990 году уровень занятости трудовых ресурсов в экономике составлял 85,7 %, с учетом учащихся в трудоспособном возрасте – 92,7 %, а в 2006 году, соответственно, 73,2 % и 82,0 %.

Численность экономически активного населения к концу октября 2007 года составила 1740,8 тыс. человек, в их числе 1699,2 тыс. человек (97,6 % экономически активного населения) заняты в экономике и 41,6 тыс. человек (2,4 %) не имели занятия, но активно его искали, и в соответствии со стандартами Международной организации труда они классифицируются как безработные. Официально зарегистрированы в органах службы занятости в качестве безработных на этот период 22,4 тыс. человек, что составля-

ет 53,8 % общей численности безработных и 1,3 % экономически активного населения.

Начиная с 1996 года численность официально зарегистрированных безработных в области начала снижаться. Уровень безработицы в сельской местности значительно превышает показатели по городским поселениям, за 10 месяцев 2007 года 3,9 % против 1,1 %. В Нязепетровском муниципальном районе уровень безработицы составил к концу октября 2007 года 11,3 %, Кусинском – 9,9 %, Октябрьском – 7,7 %. К территориям, имеющим наименьший уровень регистрируемой безработицы, относятся Челябинск – 0,5%, Снежинский городской округ – 0,5 %.

В последние годы постоянно росла численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства и в 2005 году она составила 204,8 тыс. человек против данных 1990 года, когда она составляла 150,6 тыс. человек, то есть на 36 %, однако в 2006 году наблюдалось незначительное (на 1,1 %) снижение этого показателя.

По данным информационно-аналитического отдела Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области численность экономически активного населения к концу января 2011 года составила, по оценке, 1904,2 тыс. человек, в их числе 1775,8 тыс. человек (93,3 %) заняты в экономике и 128,4 тыс. человек (6,7 %) не имели занятия, но активно его искали, таким образом, в соответствии с методологией Международной Организации Труда, классифицируются как безработные.

Показатели регистрируемого рынка труда на 01.02.2011 г. (в сравнении с показателями на 01.02.2010 г.):

- численность безработных – 42927 чел. (66406 чел.);
- уровень безработицы – 2,3 % (3,7 %);
- напряженность на рынке труда – 2,7 чел./вак. (10,1).

Основные тенденции на рынке труда в январе 2011 года (в сравнении с январём 2010 года):

- снижение численности граждан, обратившихся в ЦЗН в поиске подходящей работы;
- снижение численности лиц, которым присвоен статус безработного;
- снижение численности граждан, обратившихся в связи с увольнением по сокращению численности или штата;
- снижение уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда;
- увеличение заявленных вакансий и уровня трудоустройства безработных граждан.

На качестве рабочей силы, возрастная структура которой разбалансировалась уже в настоящее время, не может не сказаться волнообразный характер пополняемости населения. Происходит уменьшение удельного веса возрастов наивысшей активности (30–49 лет) и увеличение удельного веса численности трудовых ресурсов в возрасте 16–29 лет, т. е. это или профес-

сионально не подготовленные, или не достигшие достаточного опыта (профессионализма) в работе, а следовательно, и менее конкурентоспособные на рынке труда работники. Однако степень давления на рынок труда во многом обусловлена не только массой трудовых ресурсов, но и качеством предлагаемого товара – рабочей силы [4].

В Челябинской области был проведен выборочный анализ состава рабочих на промышленных предприятиях и изучены потребности предприятий в кадрах рабочих специальностей. Результаты исследований продемонстрировали устойчивую тенденцию «старения» квалифицированных рабочих. Средний возраст 16 тысяч исследованных человек составляет 53 года. Предприятия нуждаются в омоложении состава рабочих, причем потребность в специалистах 1, 2, 3-го разрядов составляет всего 5,2 %, специалистах 4-го разряда – 37 %, специалистах 5-го разряда – 34,6 %, 6-го разряда – 23,8 %. Таким образом, наряду с партнерством образовательных учреждений с предприятиями при трудоустройстве выпускников чрезвычайно важным является и восстановление системы внутрифирменной подготовки кадров, повышения их квалификации непосредственно на производстве.

Не менее серьезную проблему представляет собой структурная безработица, когда существенно не совпадает спрос на рабочую силу и ее предложение по структуре профессий. То есть имеющиеся вакансии не заполняются, поскольку люди, ищущие работу, обучены совершенно другому. По данным Управления государственной службы занятости населения по Челябинской области, увеличилось число безработных по таким наиболее массовым профессиям рабочих, как в промышленности – газо- и электросварщик, слесарь, слесарь-ремонтник и слесарь-сборщик; в сельском хозяйстве – животновод, оператор машинного доения, птичница, свиновод, скотник; среди служащих – инженер, бухгалтер, юрист, учитель, медсестра, воспитатель. С другой стороны, выросли в спросе среди профессий рабочих: наладчики, сверловщики, станочники металлообработчики, кровельщики, монтажники (но с непременным условием – 4–5-й разряд по профессии); среди служащих возрос спрос на руководителей среднего звена (начальники отделов, участков), менеджеров, специалистов «рыночных» профессий.

Разумеется, устранить структурную безработицу невозможно, полной гармонии спроса и предложения рабочей силы в принципе не бывает. Можно лишь гибко реагировать на изменение запросов по специальностям на рынке труда и обеспечивать возможность желающим сменить профессию или обеспечить утонченное прогнозирование спроса на рабочую силу в увязке с подготовкой кадров по соответствующим профессиям на перспективу по всем уровням образования.

Относительно новое, явление в использовании трудовых ресурсов – это использование иностранной рабочей силы. Общая численность привлеченной в 2004 г. иностранной рабочей силы составила в области 6 869 человек, что на 2 460 человек больше, чем в предыдущем году. Сохранилась

тенденция к увеличению численности привлекаемой иностранной рабочей силы по контролируемым государством каналам. Однако доля иностранной рабочей силы в общей численности занятых граждан области составляет 0,2 % и не оказывает негативного влияния на существующий рынок труда области.

В Челябинской области уже в течение ряда лет сохраняется устойчивая динамика роста занятости в сферах малого бизнеса и индивидуальной трудовой деятельности: с 2002 г. по 2004 г. она возросла с 409,3 тыс. чел. (26 % в общей численности занятых в экономике) до 505,1 тыс. чел. (соответственно 30,6 %). Этому в немалой мере способствует реализация областной целевой Программы развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009–2011 годы, утвержденная постановлением Правительства Челябинской области от 16.04.2009 г. № 67-П «Об областной целевой Программе развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009–2011 годы».

Постановление Правительства Челябинской области от 12 января 2011 года № 1-П «Об областной целевой программе по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области на 2011 год». Программа представляет собой комплексный план действий по созданию условий для стабилизации ситуации, смягчения социальной напряженности на рынке труда Челябинской области на 2011 год. Результатом ее планируется реализация мероприятий, позволяющих в 2011 году снизить последствия финансового кризиса, создать условия для занятости населения и снижения напряженности на рынке труда.

Задачи Программы определяются ее конечной целью и заключаются в создании правовой, налоговой и административной среды, способствующей сохранению рабочих мест и стимулированию их создания, в том числе в рамках инвестиционных программ; повышение качества и профессиональной мобильности рабочей силы; поддержание занятости населения монопрофильных населённых пунктов [3].

Губернатор и правительство области в настоящее время уделяют особое внимание комплексному подходу к разрешению проблемы занятости.

#### Библиографический список

1. Генкин, Б.П. Экономика и социология труда / Б.П. Генкин. – М.: Норма, 2005. – 53 с.
2. Червонная, И.И. Формирование регионального трудового потенциала, Проблемы современной экономики / И.И. Генкин. – СПб.: Питер, 2002. – 86 с.
3. Постановление Правительства Челябинской области от 12 января 2011 года № 1-П «Об областной целевой программе по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области на 2011 год»
4. Информация о положении на рынке труда и в сфере занятости Челябинской области в январе–феврале 2011 года. – <http://www.szn74.ru>.